

採用活動におけるハラスメント防止方針（就活ハラスメント防止方針）

オカモトグループは、「健康経営」および人権・働く環境の尊重を重視し、すべての求職者の皆様（新卒・中途採用応募者、インターンシップ参加者、OB・OG訪問等の相談者を含む）が、安心して採用活動・各種イベントに参加できるよう、採用活動におけるハラスメントの防止徹底に取り組んでいます。

1. 基本方針

私たちは、性別、年齢、立場等を問わず、相手の尊厳を傷つけるいかなるハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、就活ハラスメント等）も一切容認いたしません。選考の機会は公平・公正に提供され、応募者の人権やプライバシーに配慮した採用活動を実施します。

2. 採用活動における行動規範（社内ルールの徹底）

貴社採用に関わるすべての役員・社員（面接官、リクルーター、リファラル・OB/OG面談担当者等）に対し、以下のガイドラインを周知・遵守させています。

オープンな環境での実施

面接・面談・交流会等は、原則として社内会議室、オンライン、または公共性のある開かれた場所で実施します。密室や個室での1対1の面談は行いません。

個人的連絡・コミュニケーションの制限

求職者の皆様とのご連絡は、会社の公式連絡ツール（採用管理システム、会社用メール等）を通じて行います。社外の個人SNSや私用連絡先を用いたプライベートなやり取りは禁止しております。

飲酒を伴う会食等の制限

採用選考やOB/OG訪問、懇親会等において、飲酒を伴う場での面談や夜間の不要な呼び出し等を行いません。

プライベートへの過度な立ち入りの禁止

選考や能力適性に関係のない、個人の信条・家族構成・交友関係・プライベートな生活に関する質問は行いません。

3. 専用相談窓口の設置と求職者保護

万が一、オカモトグループの採用活動においてハラスメント行為や不適切な対応・言動（またはその疑い）があった場合、速やかにご相談いただける専用窓口を設置しています。

相談窓口： オカモトグループ グループ法務・コンプライアンス部門

連絡先： legal_compliance@okamoto-group.co.jp

【不利益取扱いの禁止】

ご相談いただいた内容については秘密を厳守いたします。また、相談・通報を行ったことを理由として、採否の判定や今後の選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。